

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Dunia pendidikan tinggi di Indonesia dewasa ini menghadapi tantangan dan persaingan yang ketat di era global, dimana menuntut adanya kualitas sumber daya manusia yang kompeten. Penyelenggaraan pendidikan perguruan tinggi yang berkualitas berkorelasi secara signifikan dengan peningkatan kompetensi sumber daya manusia secara keseluruhan yang akhirnya membentuk kompetensi bangsa yang tinggi dalam persaingan global. Keberhasilan seorang Dosen sebagai pendidikan dapat dinilai dari penilaian kinerja Dosen. Penilaian kinerja Dosen sangat penting dilakukan sebuah institusi perguruan tinggi. Agar hasil penilaian kinerja Dosen dianggap valid maka penilaian dapat dilakukan oleh beberapa pihak antara lain, atas langsung, pimpinan, teman, sejawat, dosen, dan mahasiswa sebagai user. Persepsi mahasiswa sangat menentukan dalam penilaian kinerja Dosen. Sesuai dengan keberagaman latar belakang atau karakteristik dari mahasiswa sehingga banyak persepsi yang muncul terhadap penilaian kinerja Dosen. Hasil penilaian kinerja Dosen akan menjadi rekomendasi bagi Dosen apakah Dosen benar – benar memiliki kualitas yang bagus atau sebaliknya. Sehingga hasil dari penilaian kinerja bisa menjadi evaluasi dan tolak ukur dari keberhasilan Dosen dalam mengajar. Hasil penilaian kinerja yang baik dan berkualitas juga memberikan pengaruh positif terhadap institusi, Dengan kata lain sebuah institusi atau perguruan tinggi yang berkualitas terletak pada kualitas Dosen itu sendiri.

ADMINISTRASI PERKANTORAN IISIP YAPIS BIAK adalah sebuah perguruan tinggi di Biak melakukan penilaian kinerja Dosen yang dilakukan mahasiswa pada kesempatan ini penulis ingin mengetahui tentang persepsi mahasiswa dalam menilai kinerja Dosen.

B. Rumusan Masalah

Sesuai dengan Judul Tugas Akhir yaitu : PENILAIAN KINERJA DOSEN MENURUT PANDANGAN MAHASISWA IISIP YAPIS BIAK . Maka penulis melihat dari keberagaman latar belakang atau karakteristik mahasiswa IISIP Yapis Biak. sehingga banyak persepsi yang muncul terhadap penilaian kinerja dosen akan menjadi pandangan mahasiswa apakah dosen benar – benar memiliki kinerja yang bagus atau sebaliknya. Hasil penilaian kinerja dosen yang baik dan berkualitas juga akan memberikan pengaruh positif terhadap institusi atau dengan kata lain atau perguruan tinggi yang berkualitas terhadap terletak pada kualitas dosen itu sendiri, kusus pada jurusan administrasi perkantoran IISIP Yapis Biak. Pada dasarnya setiap Dosen yang mengajar dan memberikan materi, perkuliahan sebatas untuk memenuhi jumlah SKS saja pada dasarnya sebagian mahasiswa belum terlalu paham dan mengerti tentang materi yang disampaikan dosen bagi mahasiswa pada saat materi?

C. Tujuan dan kegunaan penulisan

Untuk memehui kinerja dosen dalam kelas terhadap minat belajar mahasiswa di sekolah tinggi IISIP YAPIS Biak

- A. Bagaimana penilaian kinerja dosen menurut padangan mahasiswa di IISIP YAPIS Biak
- B. Bagaimana pengaruh kinerja dosen di dalam kelas terhadap kegiatan belajar mahasiswa di kampus IISIP YAPIS Biak
- C. Bagaimana karakteristik dosen menurut padangan mahasiswa kampus IISIP YAPIS Biak

D. Metode Pengumpulan Data

- Teknik pengumpulan data / metode obserfasi berupa teknik pengumpulan data secara kuesionher, yang langsung penulisan didapatkan dari beberapa mahasiswa sudah paham dengan pertanyaan yang penulis berikan untuk dijawab.
- Secara empiris : atau fakta – fakta yang valid dan reliabel yang langsung penulis dapatkan dari mahasiswa tersebut.
- Dengan cara sistematis : melibatkan mahasiswa yang akan menulis memberikan pertanyaan dari penulis dengan seksama cermat yang selalu analisis logis