

BAB IV

PENUTUP

A. KESIMPULAN

Disiplin pegawai adalah perilaku seseorang yang sesuai dengan peraturan, prosedur kerja yang ada atau disiplin adalah sikap, tingkah laku dan perbuatan yang sesuai dengan peraturan dari organisasi baik tertulis maupun yang tidak tertulis.

Disiplin kerja sangat penting bagi pegawai yang bersangkutan maupun bagi organisasi karena disiplin kerja akan mempengaruhi produktivitas kerja pegawai. Disiplin kerja yang baik mencerminkan besarnya rasa tanggung jawab seseorang terhadap tugas-tugas yang diberikan kepadanya. Melalui disiplin akan menghasilkan kekuatan, karena biasanya seseorang yang berhasil dalam karyanya adalah mereka yang memiliki disiplin tinggi.

Oleh karena itu, dari hasil penelitian penulis di kantor dinas tenaga kerja, maka dapat di simpulkan bahwa pegawai di kantor tersebut masih kurang kesadaran untuk disiplin kerja, dikarenakan pegawai kurang konsekuen, konsisten, taat, dan bertanggung jawab atas tugas yang diamanahkan kepadanya.

B. SARAN

Berdasarkan kesimpulan yang telah diuraikan maka saran dapat di sampaikan kepada Dinas Tenaga Kerja Biak Numfor adalah;

- 1) Bagi Pihak Kantor Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Biak Numfor.

Agar dapat membina pegawai disiplin dan professional sehingga pegawai seingga pegawai kerja lebih maksimal dengan terbina disiplin setiap pegawai baik akan tugas dan tanggungjawab yang harus di laksanakan pegawai tersebut sesuai dengan standart dan peraturan yang berlaku di kantor dinas tenaga kerja kabupaten biak numfor sehingga apabila pegawai tidak dapat mencapai standar kantor bisah mendapat teguran setiap mendorong teguran indifidu terus berusaha mdencapai standar tersebut agar konsuiner komismen yang berlaku di kantor dinas tenaga kerja kabupaten biak numfor