

**PENGARUH BUDAYA KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. PELINDO REGION 4 BIAK**

SKRIPSI

**Ditulis untuk Memenuhi Syarat Menyelesaikan
Studi Program Ilmu Administrasi Bisnis Strata Satu (S-1)**

Diajukan Oleh

ISMIYATI

NPM : 1420016321118012



**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI BISNIS (S1)
FAKULTAS ILMU ADMINISTRASI
INSTITUT ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK “YAPIS”
BIAK – PAPUA
2022**

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

N a m a : Ismiyati

No. Ujian/NPM : B.18012/1420016321118012

Program Studi : ILMU ADMINISTRASI BISNIS

Fakultas : ILMU ADMINISTRASI

Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PELINDO Region 4 Biak.

Menyatakan bahwa judul dan isi materi skripsi benar saya buat sendiri tanpa melakukan kegiatan plagiat / nyontek skripsi atau tulisan yang sudah ada pada Institut Ilmu Sosial dan Ilmu Politik (IISIP) Yapis Biak. Apabila dikemudian hari ternyata pernyataan saya diatas tidak benar, maka saya bersedia diberi sanksi atau hukuman sesuai peraturan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat, atas kesadaran sendiri tanpa paksaan dari pihak manapun.

Biak, 23 Juli 2022

Penulis

ISMIYATI

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh,

Dengan mengucapkan Alhamdulillah, segala puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT, karena atas berkat, rahmat dan hidayah-Nya yang telah dilimpahkan sehingga penulis dapat, menyusun dan menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

Penyusunan skripsi ini dilaksanakan sebagai tugas akhir yang merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Administrasi Bisnis untuk Program Studi Ilmu Administrasi pada Institut Ilmu Sosial dan Ilmu Politik (IISIP) "YAPIS" Biak. Adapun judul skripsi yang penulis ambil adalah ***"Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PELINDO Region 4 Biak"***.

Dalam penyusunan skripsi ini, tentunya tidak akan memberikan hasil yang memuaskan apabila tidak disertai bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih yang sedalam-dalamnya dan rasa hormat yang tulus kepada :

1. Bapak Drs. Djamil Hasim, M. Si selaku Rektor Institut Ilmu Sosial dan Ilmu Politik (IISIP) Yapis Biak.
2. Bapak Dr Hermanu Iriawan, SE.,M.Si selaku Pembimbing I yang telah banyak meluangkan waktu dan memberikan kemudahan serta pengertian dalam penyelesaian skripsi ini.
3. Bapak Dr. Amirudin, SE, M.Si selaku Pembimbing II

4. Bapak Iswahyudi, S. IP., M. IP selaku Dekan Fakultas Ilmu Administrasi
5. Ibu Krismiyati, S.AN., M. Si selaku Ketua Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis.
6. Bapak dan Ibu Dosen Pengajar, Staff Akademik di lingkungan IISIP Yapis Biak, yang telah memberikan bekal ilmu kepada penulis.
7. Bapak Silas Warfandu sebagai General Manager yang telah memberikan ijin kepada penulis untuk melakukan penelitian, serta staff karyawan yang banyak membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.
8. Kedua orang tua yang telah sukarela memberikan dorongan dan doa setiap saat.
9. Rekan-rekan seangkatan di kampus IISIP Yapis Biak khususnya Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis yang memberikan motivasi kepada penulis.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan penulisan skripsi ini terdapat banyak kekurangan, baik menyangkut materi maupun teknik penyajiannya. Untuk itu penulis mengharapkan adanya kritik dan saran yang sifatnya membangun dari semua pihak. Dan penulis berharap penulisan skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca dan dapat menjadi bahan acuan yang berguna dikemudian hari.

Biak, Juli 2022

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i	
HALAMAN PERNYATAAN	ii	
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii	
KATA PENGANTAR	iv	
DAFTAR ISI.....	vi	
DAFTAR TABEL.....	viii	
DAFTAR GAMBAR	ix	
BAB I	PENDAHULUAN	
A.	LATAR BELAKANG	1
B.	RUMUSAN MASALAH.....	6
C.	TUJUAN PENELITIAN	6
D.	MANFAAT PENELITIAN	6
BAB II	TUJUAN PUSTAKA	
A.	DESKRIPSI TEORI	8
1.	DEFINISI OPERASIONAL	24
2.	KERANGKA PEMIKIRAN.....	28
3.	HIPOTESIS	31
BAB III	METODE PENELITIAN	
A.	JENIS PENELITIAN.....	32
B.	POPULASI DAN SAMPEL.....	33
C.	RANCANGAN PENELITIAN	34
D.	INSTRUMEN PENELITIAN.....	35
E.	TEKNIK PENGUMPULAN DATA	38
F.	TEKNIK ANALISIS DATA	41
BAB IV	GAMBARAN UMUM LOKASI PENELITIAN	
A.	GAMBARAN UMUM LOKASI PENELITIAN	45
B.	STRUKTUR ORGANISASI.....	48
BAB V	ANALISIS DATA DAN PENGUJIAN HIPOTESIS	
A.	DEKRIPSI DATA	57
B.	PENGUJIAN HIPOTESIS	78
C.	PEMBAHASAN.....	81

BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN

A. KESIMPULAN	82
B. SARAN.....	84

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 penelitian terdahulu.....	22
Tabel 3.1 skala likert.....	40
Tabel 3.2 kriteria koefisien korelasi.....	42
Tabel 4.1 keadaan umum karyawan PT PELINDO Region 4 Biak.....	53
Tabel 4.2 keadaan karyawan PT PELINDO Region 4 Biak.....	55
Tabel 4.3 komposisi PT PELINDO Region 4 Biak menurut jabatan.....	56
Tabel 5.1 profil responden berdasarkan jenis kelamin.....	58
Tabel 5.2 profil responden berdasarkan usia.....	58
Tabel 5.3 profil responden berdasarkan pendidikan.....	59
Tabel 5.4 hasil uji validitas variabel budaya kerja (X).....	61
Tabel 5.5 hasil uji validitas variabel kinerja karyawan (Y).....	62
Tabel 5.6 hasil uji reabilitas.....	63
Tabel 5.7 jawaban responden terhadap variabel disiplin kerja (X).....	64
Tabel 5.8 jawaban responden terhadap kinerja karyawan (Y).....	67
Tabel 5.9 pengujian regresi linier sederhana.....	69
Tabel 5.10 hasil uji T.....	71
Tabel 5.11 koefisien determinasi R^2	72

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 kerangka pikir.....	30
Gambar 3.1 komponen dan proses penelitian kuantitatif.....	35
Gambr 4.1 Logo PT PELINDO Region 4 Biak	48
Gambar 5.1 Struktur Organisasi PT PELINDO Region 4 Biak.....	52