

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah di paparkan pada bab sebelumnya, maka penulis dapat mengambil kesimpulan sebagai jawaban dari perumusan masalah yaitu sebagai berikut:

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa keseluruhan item pernyataan budaya kerja (X) sebagian besar responden menjawab setuju dan sangat setuju. Dari hasil penelitian tersebut dapat diketahui bahwa budaya kerja memiliki pengaruh yang baik terhadap kinerja karyawan. budaya kerja tersebut meliputi, inovasi dan mengambil resiko, perhatian pada rincian, orientasi hasil, orientasi manusia, orientasi team, agresifitas dan stabilitas.
2. Hasil penelitian menunjukkan bahwa keseluruhan item pernyataan kinerja karyawan (Y) sebagian besar responden menjawab setuju dan sangat setuju. Hal ini menunjukkan bahwa disiplin kerja memberikan pengaruh yang baik pada kinerja pegawai. Kinerja pegawai meliputi kualitas kerja, ketepatan waktu, inisiatif, kemampuan, komunikasi.
3. Secara persial (Uji T) disiplin kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada PT. PELINDO Region 4 Biak. Hal ini dibuktikan dengan nilai signifikansi (Sig.) Budaya kerja adalah sebesar $0,000 < \text{probabilitas } 0,05$, dan nilai t hitung budaya kerja sebesar $4,847 > t \text{ tabel } (2,085)$.

4. Secara analisa koefisien determinasi (R^2) menunjukkan bahwa variabel budaya kerja memberikan kontribusi sebesar 64,4% terhadap kinerja karyawan, sedangkan sisanya sebesar 13,0% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini.
5. Dalam penelitian ini menunjukkan bahwa apabila budaya kerja meningkat maka kinerja karyawan juga akan meningkat dan peningkatan tersebut bersifat signifikan dan konsisten untuk memprediksi dimasa yang akan datang.

B. Saran

Berdasarkan hasil pembahasan di atas, mengenai pengaruh budaya kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. PELINDO Region 4 , maka penulis memberikan saran-saran sebagai berikut:

1. Lebih meningkatkan lagi kinerja karyawan, karena dengan meningkatnya kinerja karyawan maka visi, misi dan tujuan dari PT. PELINDO Region 4 Biak dapat tercapai.
2. Untuk peneliti selanjutnya agar mengembangkan serta lebih banyak menggunakan variabel-variabel lain di luar dari variabel yang telah diteliti agar memperoleh hasil yang lebih baik dan bervariasi.